

**ISTITUTO COMPrensivo PIETRASANTA 1****Via Garibaldi,72 - PIETRASANTA(Lu)****Tel. 0584-793975 C.F. 82008190462****e-mail : luic83400b@istruzione.it****Sito Web: www.pietrasanta1.edu.it**

Circolare n. 1 del 1/09/2023

A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO
AL DIRETTORE SGA
ALL'ALBO ONLINE
AL SITO WEB
IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
sez. Disposizioni generali/atti generali/codice Disciplinare

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

Si rende noto a tutto il personale che in data 29 giugno 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81** – Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (GU n.150 del 29-6-2023).

Il nuovo Regolamento, è entrato in vigore il 14 luglio 2023 e apporta modifiche sostanziali agli articoli dedicati al comportamento in servizio dei dipendenti pubblici, ai rapporti con il pubblico, alla formazione sulla tematica dell'etica pubblica, e inserisce specifiche disposizioni per i Dirigenti della P.A.

In particolare, si evidenziano le seguenti novità:

1. l'account di posta istituzionale deve essere utilizzato solo per finalità connesse all'attività lavorativa;
2. le caselle di posta personali del pubblico dipendente non possono essere usate per finalità connesse all'attività lavorativa, salvo i casi di oggettivo impedimento all'uso della posta istituzionale;
3. è possibile l'utilizzo dei mezzi informatici forniti dall'amministrazione per assolvere alle incombenze personali senza allontanamento dalla sede di servizio per tempi assai ristretti e tali da non arrecare pregiudizio alcuno ai compiti istituzionali;
4. in ogni caso è vietato l'invio di messaggi di posta elettronica oltraggiosi, discriminatori e che possano, in qualunque modo, coinvolgere la responsabilità dell'amministrazione.

Novità rilevanti nell'utilizzo dei social.

1. Nell'utilizzo dei propri account social il pubblico dipendente è tenuto, sempre e comunque, ad astenersi da commenti o interventi che possano nuocere al prestigio e al decoro dell'amministrazione di appartenenza e dell'amministrazione in generale o ad essa riconducibili;
2. le comunicazioni, afferenti direttamente o indirettamente il servizio, non si svolgono, di norma, attraverso conversazioni pubbliche mediante l'utilizzo di piattaforme digitali o social media. Sono escluse da tale limitazione le attività o le comunicazioni per le quali l'utilizzo dei social media risponde ad una esigenza di carattere istituzionale.
3. possibilità di dotarsi di "social media policy" (o codice di condotta) che deve individuare, graduandole in base al livello gerarchico e di responsabilità del dipendente, le condotte che possono danneggiare la reputazione delle amministrazioni.

Rapporti con il pubblico

1. Il dipendente pubblico opera nella maniera più completa e accurata possibile e, in ogni caso, orientando il proprio comportamento alla soddisfazione dell'utente;
2. salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione o che possano nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale.

Il Nuovo codice di comportamento viene pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto, all'Albo online, in Amministrazione Trasparente – sez. Disposizioni generali/atti generali/codice Disciplinare e inviato per mail a tutti i dipendenti

Si invita tutto il personale alla scrupolosa osservanza delle disposizioni in esso contenute.

La presente vale come notifica.

- Si allega il **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Teresa Di Leone

(firmato digitalmente ai sensi D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii)